

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลหลุมรั้ง อำเภอบ่อพลอย จังหวัดกาญจนบุรี**

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล และการใช้อัตรากำลังของบุคลากร เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี	- ดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓) - ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓) ให้สอดคล้องกับภาระงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในปัจจุบัน ตำแหน่ง นายช่างโยธา ปก./ชก.
๒. ด้านการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง	๒.๑ การสรรหาบุคลากรสายบริหาร ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑	- ดำเนินการขอให้ กสธ.ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง
	๒.๒ การสรรหาบุคลากรสายปฏิบัติ โดยการรับโอน ย้าย หรือสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงาน (จากตำแหน่งประเภททั่วไป เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ) สรรหาโดยขอให้ กสธ.ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งที่ว่าง	- ดำเนินการขอให้ กสธ.ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่ง ดังนี้ ๑. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน ๒. เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน

	<p>๒.๓ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น ต้องปฏิบัติด้วยความเป็นธรรม เสมอภาค และยุติธรรม เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ เหมาะสมกับ ตำแหน่ง</p>	<p>- ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งที่สูงขึ้น ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ให้ดำรง ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ</p>
<p>๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร</p>	<p>๓.๑ จัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล และดำเนินการ ตามแผนให้สอดคล้องตามความจำเป็น และความต้องการ พัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน</p>	<p>- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓)</p>
	<p>๓.๒ จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อให้ได้รับการ พัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ให้มีความรู้และ เกิดทักษะของงานในแต่ละตำแหน่ง และมีประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น</p>	<p>- จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. นายเรืองยศ เหมือนจันทร์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง</li> <li>๒. นายวาทฤทธิ์ นาคแท้ ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน</li> <li>๓. นางสาวชาลิณี เอกปัสชา ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ</li> <li>๔. นางนรากร พะณะงาม ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการ สังคม</li> <li>๕. นายชินทัตย์ ทองหล่อ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ</li> <li>๖. นายชาติตรี พิริยะเมธี ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนชำนาญการ</li> <li>๗. นางพเยาว์ นินายชอบ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง</li> <li>๘. นางสาวมีนา โต๊ะเถื่อน ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงินและ บัญชี</li> <li>๙. นางวริศรา แยมศิริ ตำแหน่ง นักวิชาการคลังชำนาญการ</li> <li>๑๐. นางสาวเบญจา ลำดวล ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ</li> <li>๑๑. นางสาวกัญจนา หนูขาว ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บ รายได้ชำนาญการ</li> </ol>

		๑๒. นางสาวกัลยกร อระวีพร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
	๓.๓ ดำเนินการประเมินพนักงานส่วนตำบลตามหลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	- ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติ ครั้งที่ ๑ รอบการประเมิน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒ - ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติ ครั้งที่ ๒ รอบการประเมิน ๑ เมษายน ๒๕๖๒ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒
๔. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	๔.๑ กำหนดปัจจัยทำให้มั่นใจว่าสถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยและพนักงานส่วนตำบลมีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี	- มีการจัดทำโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงาน (Quality of work life) - มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรทั้งด้านการพัฒนาบุคลากร สวัสดิการ สภาพแวดล้อมการทำงาน
	๔.๒ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางการสร้างความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ	- มีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้า พร้อมให้คำแนะนำ
	๔.๓ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค สามารถตรวจสอบได้	- แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะทุกคน อย่างเป็นธรรม เสมอภาคและเป็นไปตามระเบียบที่กำหนด
	๔.๔ ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี เพื่อยกย่องชมเชยแก่บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงาน ด้านคุณธรรมจริยธรรม และด้านคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน เป็นต้น	- พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ และครั้งที่ ๒ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ให้เป็นไปตามผลการปฏิบัติงาน
๕. นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ	๕.๑ แจ้งให้บุคลากรทราบถึงมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น	- บันทึกแจ้งให้บุคลากรทุกส่วนทราบเรื่อง ประกาศมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น

	<p>๕.๒ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา          อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ          ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตาม          หลักเกณฑ์ ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>- จัดทำคำสั่งแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของ          พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ทุกส่วนราชการ</p>
	<p>๕.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการ          เสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการ          การทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓</p>	<p>- มีการดำเนินการตามแผน โดยสรุปรายงานผลการดำเนินงาน          การแผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน          การทุจริต คอรัปชั่น</p>

บัญชีสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล สังกัด สำนักงานปลัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๒  
องค์การบริหารส่วนตำบลหลุมรั้ง อำเภอบ่อพลอย จังหวัดกาญจนบุรี

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ผลการประเมิน		รวม	ระดับ
			รายการประเมิน (๒ ด้าน)			
			ผลสัมฤทธิ์ของงาน (๗๐ คะแนน)	พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (๓๐ คะแนน)		
๑	นายอิทธิพงศ์ สำเภาน้อย	หัวหน้าสำนักปลัด	๖๘.๐๐	๒๘.๔๐	๙๖.๔๐	ดีเด่น
๒	นางสาวชาลินี เอกปัสชา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๖๗.๗๕	๒๗.๒๐	๙๔.๙๕	ดีเด่น
๓	นายชาตรี พิริยะเมธี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	๖๗.๕๐	๒๗.๘๐	๙๕.๓๐	ดีเด่น
๔	นายกิตติศักดิ์ เชื้อวงษ์	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชำนาญงาน	๖๗.๗๕	๒๗.๖๐	๙๕.๓๕	ดีเด่น
๕	นายนฤศร สำราญ	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	๖๗.๕๐	๒๘.๐๐	๙๕.๕๐	ดีเด่น
๖	นางทัศนีย์ คงกำเหนิด	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๖๗.๕๐	๒๗.๘๐	๙๕.๓๐	ดีเด่น

บัญชีสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล สังกัด กองคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๒  
องค์การบริหารส่วนตำบลหลุมรั้ง อำเภอบ่อพลอย จังหวัดกาญจนบุรี

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ผลการประเมิน		รวม	ระดับ
			รายการประเมิน (๒ ด้าน)			
			ผลสัมฤทธิ์ของงาน (๗๐ คะแนน)	พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (๓๐ คะแนน)		
๑	นางพเยาว์ นินายชอบ	ผู้อำนวยการกองคลัง	๖๘.๐๐	๒๙.๔๐	๙๗.๔๐	ดีเด่น
๒	นางสาวมีนา โต้ะเถื่อน	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี	๖๗.๕๐	๒๙.๔๐	๙๖.๙๐	ดีเด่น
๓	นางวริศรา แยมศิริ	นักวิชาการคลังชำนาญการ	๖๖.๕๐	๒๘.๔๐	๙๔.๙๐	ดีเด่น
๔	นางสาวกัญญา หนูขาว	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ	๖๖.๕๐	๒๘.๔๐	๙๔.๙๐	ดีเด่น
๕	นางสาวเบญจา ลำดวล	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	๖๖.๕๐	๒๘.๔๐	๙๔.๙๐	ดีเด่น
๖	นางสาวกัลยกร อระวีพร	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๖๖.๕๐	๒๘.๐๐	๙๔.๕๐	ดีเด่น

บัญชีสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล สังกัด กองช่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๒  
องค์การบริหารส่วนตำบลหลุมรั้ง อำเภอป่าพยอม จังหวัดกาญจนบุรี

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ผลการประเมิน		รวม	ระดับ
			รายการประเมิน (๒ ด้าน)			
			ผลสัมฤทธิ์ของงาน (๗๐ คะแนน)	พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (๓๐ คะแนน)		
๑	นายเรืองยศ เหมือนจันทร์	ผู้อำนวยการกองช่าง	๖๗.๕๐	๓๐.๐๐	๙๗.๕๐	ดีเด่น
๒	นายวาทสิทธิ์ นาคแท้	นายช่างโยธาชำนาญงาน	๖๗.๕๐	๒๙.๖๐	๙๗.๑๐	ดีเด่น

บัญชีสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล สังกัด กองช่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๒  
องค์การบริหารส่วนตำบลหลุมรั้ง อำเภอป่าพยอม จังหวัดกาญจนบุรี

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ผลการประเมิน		รวม	ระดับ
			รายการประเมิน (๒ ด้าน)			
			ผลสัมฤทธิ์ของงาน (๗๐ คะแนน)	พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (๓๐ คะแนน)		
๑	นางนรากร พะณะงาม	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	๖๗.๕๐	๒๗.๔๐	๙๔.๙๐	ดีเด่น
๒	นายชโนทัย ทองหล่อ	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	๖๗.๕๐	๒๕.๖๐	๙๓.๑๐	ดีเด่น